Redegjørelse ifm. åpenhetsloven for NPT AS for rapporteringsåret 2024

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheter sin respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, produkter, tjenester og markedet vi operer i

NPT AS er en norsk teknisk tjenesteleverandør med spesialisering innen leveranser til olje-, gass- og energisektoren, både offshore og onshore. Vår virksomhet omfatter et bredt spekter av spesialiserte tjenester og tekniske løsninger som bidrar til sikker, effektiv og miljømessig forsvarlig gjennomføring av industrielle operasjoner. Vi leverer både tjenester på enkeltoppdrag og som en del av større prosjekter og vedlikeholdsprogrammer.

Vi leverer tjenester innen design og utforming av utstyr, vedlikehold og testing av pumper og teknisk utstyr, samt utleie av personell innenfor disipliner som trykktesting, høytrykksspyling, kjemisk rengjøring, boltetrekking med mer.

I tillegg tilbyr vi utleie av både kvalifisert personell og teknisk utstyr til ulike prosjekter og oppdrag.

Gjennom vår moderne utstyrspark, våre erfarne fagfolk og vår fleksible organisasjon, er vi i stand til å håndtere komplekse og krevende oppdrag, og vi tilpasser våre leveranser etter kundenes behov og krav.

Vi stiller strenge krav til kvalitet, HMS og etterlevelse i alle deler av vår virksomhet. Kontinuerlig forbedring står sentralt i vårt arbeid, både når det gjelder sikkerhet, effektivitet, miljøhensyn og ansvarlig forretningspraksis. Vi jobber målrettet for å sikre at våre tjenester leveres i tråd med gjeldende lover og standarder, og med respekt for både våre ansatte, samarbeidspartnere og omgivelsene vi opererer i.

Mer informasjon om våre tjenester og virksomhet er tilgjengelig på www.nptas.no.

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

NPT AS er omfattet av åpenhetsloven og arbeider systematisk for å etterleve lovens krav i alle deler av virksomheten. Arbeidet med åpenhetsloven er integrert i selskapets overordnede strategi for bærekraft, helse, miljø og sikkerhet (HMS), sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA), samt likestilling og ansvarlig forretningspraksis.

Vi har et tydelig fokus på ansvarlighet i egen virksomhet og i vår verdikjede, og arbeider kontinuerlig for å ivareta respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos både egne ansatte, leverandører og samarbeidspartnere.

I samsvar med åpenhetslovens krav har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger som omfatter våre leverandører og forretningspartnere der vi har formelle avtaler, samt aktører hvor det er foretatt gjentatte innkjøp med en samlet verdi over NOK 100 000 det siste året. Vi har i tillegg hatt særlig oppmerksomhet på leverandører i bransjer eller geografiske områder med økt risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder.

Som en del av aktsomhetsvurderingene vurderer vi blant annet leverandørenes geografiske tilhørighet, type virksomhet og leverte produkter eller tjenester. Vi innhenter også tilgjengelig offentlig informasjon om selskapenes arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle publiserte redegjørelser etter åpenhetsloven.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging
- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger
- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter

- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse
- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. Juni hvert år)

Svare på spørsmål
- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

NPT AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Retningslinje	Bruk av retningslinje i NPT AS
NPT AS sin policy og retningslinjer for ansvarlig næringsliv «Business Ethics Policy- Code of Conduct»	Dette dokumentet brukes for å ha kontroll på hvilke styrende dokumentet som til enhver tid gjelder for ivaretakelse av ansvarlig næringsliv i NPT AS, og for å ha kontroll på hvem i virksomheten som har ansvar for hvilke fokusområder innen ansvarlig næringsliv. Dokumentet er en del av selskapets ledelsessystem, herunder interne system for HMS og kvalitet.
Kravliste til leverandører og forbindelser	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.

Resultater fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Forklaring av risikovurderingens fargekoder
I forbindelse med våre aktsomhetsvurderinger benytter vi en forenklet fargekode for å angi alvorlighetsgrad og sannsynlighet for risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS:

Symbol	Betydning
🟢	Lav risiko / lav sannsynlighet for avvik
🟡	Moderat risiko / moderat sannsynlighet for avvik
🔴	Høy risiko / høy sannsynlighet for avvik

Vurderingene er basert på en samlet analyse av type virksomhet, geografiske forhold, bransjespesifikke forhold, tilgjengelig dokumentasjon og kvaliteten på leverandørenes egne styringssystemer. Formålet med fargekodene er å synliggjøre hvor virksomheten identifiserer behov for oppfølging og hvor risikoen anses som begrenset.

Vi har identifisert følgende risikoer og/eller faktiske hendelser med negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv:

Innkjøp av klær og utstyr

Konsekvens 🟡, Sannsynlighet 🟡

Hva er vi usikre på?

Vi i NPT AS handler hovedsakelig teknisk utstyr og komponenter fra anerkjente leverandører med base i Norge. Våre undersøkelser og dialog med sentrale leverandører tyder på at de har iverksatt tiltak for å sikre anstendige arbeidsforhold og etterlevelse av menneskerettigheter i egen virksomhet og i deler av leverandørkjeden. Samtidig er vi klar over at våre leverandører benytter underleverandører, ofte i land eller regioner hvor risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter kan være høyere – særlig innen produksjon av metaller, elektroniske komponenter, kjemikalier og spesialverktøy. Slike områder kan ha svakere myndighetskontroll og mindre strenge reguleringer, noe som øker risikoen for brudd på rettferdig lønn, helse og sikkerhet, fagforeningsfrihet og andre sentrale arbeidstakerrettigheter. Det kan også forekomme risiko knyttet til barnearbeid, tvangsarbeid eller diskriminering. Vi har per i dag begrenset innsyn i hvordan underleverandørene etterlever krav til etisk og ansvarlig forretningspraksis, og vi er usikre på i hvilken grad de opererer i tråd med våre forventninger. For å møte dette, ønsker vi å styrke arbeidet med kartlegging, oppfølging og transparens i hele vår leverandørkjede. Vårt mål er å bidra til å fremme ansvarlige arbeidsforhold og respekt for menneskerettighetene på alle nivåer i verdikjeden vi er en del av.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi tror sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av klær og utstyr er på nivå med bransjen, og at det dermed er middels til høy sannsynlighet for brudd, og at dette vil medføre middels til høy konsekvens for brudd på menneskerettigheter.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
  For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhentingen gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

  Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**
  NPT AS har tidligere utarbeidet egne leverandørkrav som en del av selskapets arbeid med ansvarlig forretningspraksis. Denne rutinen videreføres og benyttes aktivt i leverandøroppfølgingen. Leverandørkravene distribueres til alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Dokumentet beskriver tydelig virksomhetens forventninger til leverandørene når det gjelder respekt for menneskerettigheter, ivaretakelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Ved å videreføre denne praksisen sikrer NPT AS at leverandørene er kjent med virksomhetens standarder, og at kravene forankres i leverandørforholdene på et tidlig stadium.

  Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er

en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
  For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

  Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Konsekvens 🟢, Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

NPT AS opererer i olje- og energisektoren, og står som aktør overfor flere bransjespesifikke HMS-utfordringer knyttet til de tekniske tjenestene som leveres i felt og på anlegg. De ulike arbeidsoperasjonene medfører betydelig ansvar når det gjelder å ivareta helse, miljø og sikkerhet – både for innleid personell og samarbeidspartnere. Blant de identifiserte HMS-risikoene er: Arbeid med høytrykk og spesialutstyr: Tjenester som hydrojetting, trykktesting og oljeflushing innebærer arbeid med høyt trykk og krevende teknisk utstyr. Feil bruk eller teknisk svikt kan føre til alvorlige skader. Eksponering for kjemikalier: Ved kjemisk rengjøring og behandling av prosessutstyr kan arbeidstakere utsettes for helseskadelige stoffer. Dette kan gi akutte reaksjoner som hud- og luftveisirritasjon, eller langvarige helseeffekter ved gjentatt eksponering. Fysisk belastning og ergonomi: Enkelte operasjoner krever manuell håndtering av tunge komponenter og arbeid i vanskelige arbeidsposisjoner, noe som gir økt risiko for muskel- og skjelettplager. Arbeid i risikoområder: Mange av oppdragene utføres på industriområder og offshoreanlegg med strenge sikkerhetskrav. Dette innebærer risiko for fall, klemskader og ulykker i omgivelser med begrenset adkomst og høy kompleksitet. Psykososialt arbeidsmiljø: Høyt arbeidspress, midlertidige arbeidsforhold og varierende arbeidssteder kan påvirke det psykososiale miljøet negativt. Det kan føre til stress, redusert trivsel og økt fraværsrisiko. For å håndtere

disse utfordringene har NPT AS etablert et omfattende HMS-system som er godt integrert i virksomhetens drift. Systemet omfatter blant annet risikovurderinger før hvert oppdrag, opplæring og sertifisering av personell, vedlikehold og kontroll av utstyr, samt prosedyrer for håndtering av kjemikalier og sikker drift. NPT AS har også klare rutiner for avviksrapportering og oppfølging, som gjør det mulig å iverksette korrigerende tiltak raskt. Gjennom kontinuerlig forbedring og tett samarbeid med leverandører av personell og utstyr, arbeider NPT AS målrettet for å opprettholde trygge og forsvarlige arbeidsforhold i alle ledd av virksomheten.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for alvorlige brudd og avvik fra etablerte HMS-rutiner som lav, basert på NPT AS sitt kontinuerlige arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Per nå er det ikke registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser, og selskapet har godt innarbeidede rutiner og systemer på plass. Vi vil fortsette å jobbe aktivt med HMS-arbeidet for å sikre at våre ansatte og arbeidsplasser forblir trygge. NPT AS erkjenner imidlertid at det alltid er en iboende risiko for HMS-brudd eller hendelser som kan få alvorlige konsekvenser for våre ansatte. Derfor ønsker vi å opprettholde tett overvåking og oppfølging av HMS-arbeidet i selskapet, slik at vi kan identifisere og håndtere potensielle risikofaktorer tidlig.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre virksomhetens arbeidet med HMS**
  NPT AS har et sterkt fokus på å videreutvikle HMS-arbeidet, og vi vil fortsette å forsterke innsatsen gjennom målrettede tiltak, kompetanseheving og kontinuerlig forbedring, slik at vi til enhver tid kan tilby en trygg og forsvarlig arbeidsplass.

  Vi forventer at videre styrking av virksomhetens HMS-arbeid vil føre til økt kompetanse og redusert risiko for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner. Målet med HMS-arbeidet i NPT AS er å redusere risikoen for uønskede hendelser, sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø, og kontinuerlig forbedre arbeidsforholdene for både ansatte og samarbeidspartnere.

HMS hos våre leverandører av transporttjenester

Konsekvens 🟢, Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

I NPT AS håndteres gjennomføringen av transportoppdragene ved bruk av tredjeparts transportleverandører. Sjåførene her er ofte ansatt i selskaper som opererer som våre underleverandører, og vi samarbeider gjerne med små og mellomstore transportører. I den forbindelse har vi identifisert en mulig risiko knyttet til HMS hos våre leverandører av transporttjenester. Dette inkluderer blant annet risiko for ergonomiske belastninger som følge av stillesittende arbeid, utfordringer knyttet til overholdelse av arbeidstid og hviletid, lønnsvilkår, samt rutiner ved ulykker og/eller avvikshendelser. Risikoen er i stor grad knyttet til strukturelle forhold i transportbransjen generelt. Per i dag har vi ikke indikasjoner på vesentlige HMS-brudd hos våre leverandører. Vår informasjonsinnhenting, både via åpne kilder og i dialog med selskapene, viser at de fleste har HMS på agendaen, og vi har ikke registrert alvorlige avvik. Likevel er HMS i transportleddet et område vi ønsker å følge opp videre. Både i vår egen virksomhet og i samarbeid med leverandører, er vi opptatt av å sikre trygge og ansvarlige arbeidsforhold for alt personell som utfører oppdrag for NPT AS.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for brudd på anstendige arbeidsforhold ved innkjøp av transporttjenester som lav til middels, da vi har observert at våre leverandører har et klart fokus på HMS. Dette reduserer risikoen for brudd, men vi anser at det fortsatt er en viss sannsynlighet for at slike brudd kan forekomme, på nivå med det som er vanlig i bransjen. Risikoen kan være relatert til utfordringer i transportsektoren generelt, der arbeidsforhold kan variere avhengig av leverandørens størrelse og rutiner. Dersom et brudd skulle oppstå, mener vi at konsekvensene kan være middels til høye. Slike brudd kan føre til alvorlige helse- og sikkerhetsrisikoer for de ansatte, for eksempel ved ulykker eller langvarig belastning som kan påvirke fysisk og psykisk helse. Videre kan det ha større sosiale konsekvenser for de enkelte arbeidstakerne, som for eksempel dårligere levekår, stress eller tap av arbeid. Vi tar derfor HMS på alvor og jobber kontinuerlig for å overvåke og forbedre arbeidsforholdene hos våre leverandører, og sikre at de overholder de kravene vi setter for anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**
  For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene. Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

- **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**
  For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhentingen gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

  Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

- **Utsendelse av leverandørkrav**
  NPT AS har tidligere utarbeidet egne leverandørkrav som en del av virksomhetens arbeid med ansvarlig forretningspraksis. Denne rutinen videreføres og benyttes aktivt i leverandøroppfølgingen. Leverandørkravene distribueres til alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko. Dokumentet beskriver tydelig virksomhetens forventninger til leverandørene når det gjelder respekt for menneskerettigheter, ivaretakelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid, både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Ved å videreføre denne praksisen sikrer NPT AS at leverandørene er kjent med virksomhetens standarder, og at kravene forankres i leverandørforholdene på et tidlig stadium.

  Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne

rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

- **Utsendelse av spørreundersøkelse**
  For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. Formålet er å hente inn tilleggsinformasjon om hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

  Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Likestilling i bransjen

Konsekvens 🟡, Sannsynlighet 🟢

Hva er vi usikre på?

Det er kjent at i vår bransje er det utfordringer knyttet til kjønnsbalanse og mangfold, noe som kan medføre risiko for diskriminering i ansettelsesprosesser, lønnsfastsettelse, arbeidsmiljø og karriereutvikling. Dette anses som en iboende risiko i sektoren, særlig knyttet til enkelte tekniske og operative fagområder med lav kvinneandel. NPT AS har i løpet av 2024 gjennomført et omfattende og målrettet arbeid for å redusere denne risikoen. Det er etablert tydelige retningslinjer og interne rutiner for likestilling og mangfold, som er kommunisert ut til ledere og ansatte, samt arbeidet aktivt med mangfold og likebehandling i rekrutteringsprosesser og leverandøroppfølging.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Basert på den betydelige innsatsen som er lagt ned, vurderes risikoen for brudd på likestillingsprinsipper og ikke-diskriminering nå som lav. Virksomheten vurderer likevel at det fortsatt foreligger en iboende risiko, og vil derfor videreføre og utvikle arbeidet for å sikre varig forbedring og etterlevelse.

Tiltak for å håndtere risiko

- **Videreføre virksomhetens arbeid med likestilling**
  NPT AS vil videreføre og styrke arbeidet med å sikre likebehandling, mangfold og et inkluderende arbeidsmiljø, i tråd med kravene i likestillings- og diskrimineringsloven. Virksomheten vil gjennomføre årlig gjennomgang og oppdatering av interne retningslinjer for likestilling og mangfold, slik at disse til enhver tid reflekterer gjeldende lovgivning og beste praksis.

  Når nødvendig vil det gjennomføres opplæring og kompetansehevende tiltak for ledere og nøkkelpersonell innen rekruttering, personalforvaltning og arbeidsmiljø, for å sikre god forankring av ansvar og forventninger. Ved rekruttering vil virksomheten systematisk følge opp kjønnsbalanse og mangfold, og vurdere konkrete tiltak for å øke andelen underrepresenterte grupper der det er relevant. I leverandøroppfølgingen vil selskapet også integrere vurderinger av leverandørenes arbeid med likestilling og ikke-diskriminering. Formålet med tiltakene er å sikre kontinuerlig forbedring, redusere iboende risiko og oppfylle virksomhetens ansvar for anstendige arbeidsforhold og respekt for grunnleggende rettigheter.

  Gjennom videreføring og styrking av arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering forventes det at NPT AS i enda større grad reduserer risikoen for forskjellsbehandling, diskriminering og ubalanse i kjønns- og mangfoldssammensetningen i virksomheten. Arbeidet vil bidra til å fremme et inkluderende arbeidsmiljø der alle ansatte gis like muligheter for utvikling og deltakelse, uavhengig av kjønn, bakgrunn eller andre forhold.

  Videre vil tiltakene styrke virksomhetens etterlevelse av gjeldende krav i likestillings- og diskrimineringsloven og bidra til ansvarlig forretningspraksis i tråd med åpenhetslovens formål. På sikt vil dette også kunne styrke virksomhetens omdømme, tiltrekke seg bredere kompetanse og øke organisasjonens samlede konkurransekraft.

Varsler om faktiske og mulige brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i NPTAS sine virksomheter

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd, eller har andre spørsmål om arbeidet vårt med åpenhetsloven, kan du kontakte oss på: post@nptas.no.

Varsling for internt ansatte skjer i henhold til vår varslingsrutine (se rutinen i HMS-håndbok i Compendia).

Vedtatt:

Dato		**Signatur styret**
[Dato]		[Elektronisk signatur]

Signert redegjørelse kan fås ved å henvende seg på: post@nptas.no.